



Beneficio del Programa de Incentivos para Volver a Emplear Trabajadores Lesionados

Preguntas frecuentes

1. ¿Cómo me puede beneficiar el Programa de Incentivos para Volver a Emplear Trabajadores Lesionados?

Le puede ayudar en su búsqueda de trabajo. El nuevo empleador que le ofrezca trabajo dentro de sus restricciones médicas recibe beneficios financieros:

- Si usted llegara a sufrir una nueva lesión durante el período en el cual usted reúne los requisitos para el Programa, L&I pagará los costos de su nuevo reclamo sin costo directo ni penalización a su nuevo empleador.
- El empleador no paga primas al fondo de accidente o de ayuda médica.

Usted no tiene que pagar primas del Fondo de Ayuda Médica del trabajador durante el período en el cual usted reúne los requisitos para el Programa.

2. ¿Cuánto tiempo dura este beneficio? ¿Se puede extender?

Usted tiene un máximo de 36 meses dentro del cual se reúne los requisitos para acceder al programa. Su carta de certificación indica la fecha de inicio y de vencimiento del Programa. En cualquier momento durante el período en el cual usted esté trabajando en un trabajo aprobado por el Programa, estos beneficios lo cubrirán a usted y a su empleador. Una vez que llegue a la fecha de vencimiento, los beneficios del Programa se terminarán. No hay

extensiones después de los 36 meses permitidos. Sin embargo, si no puede trabajar por razones médicas debido a la lesión industrial durante parte del período en el cual usted reúne los requisitos para el Programa y su reclamo está todavía abierto, su período de certificación puede ajustarse (se cancela la certificación) durante el período que usted no pudo buscar trabajo.

Aviso: Si en el futuro su condición mejora hasta el punto que su doctor lo autoriza a usted para regresar a trabajar sin restricciones, usted ya no cumplirá con los requisitos necesarios para recibir los beneficios del Programa.

3. ¿Estoy limitado a hacer solo ciertos tipos de trabajos? ¿Puedo usar el Programa fuera del estado?

Usted puede buscar cualquier tipo de trabajo siempre y cuando esté dentro de sus restricciones médicas. Usted **NO** está limitado a puestos de trabajo para los que se encontró que podía hacer o para trabajos donde usted tomó una capacitación. El trabajo puede ser de medio tiempo o de tiempo completo. Usted puede usar el beneficio del Programa para dos empleadores al mismo tiempo. Los empleadores en otros estados que no se rigen por las leyes de compensación para los trabajadores de Washington no podrán beneficiarse de este programa.

4. ¿Puedo cambiar de empleadores?

Sí, usted puede cambiar de empleadores cuántas veces lo desee durante los 36 meses permitidos en el período en el cual usted reúne los requisitos para el Programa. Cualquier tiempo restante en su período en el cual usted reúne los requisitos para el Programa se le puede aplicar a un nuevo empleador.

5. ¿Estoy obligado a avisarle a un empleador que estoy en el Programa de Incentivos para Volver a Emplear Trabajadores Lesionados?

Usted no está obligado; es su preferencia. Usted decide si quiere usar el beneficio del Programa en su búsqueda de trabajo.

- Algunos trabajadores prefieren no revelar que sufrieron una lesión relacionada con el trabajo por temor a que esta información pueda disuadir a un empleador específico a darles empleo.
- Sin embargo, hay empleadores que prefieren a trabajadores que están en el Programa de Incentivos para Volver a Emplear Trabajadores Lesionados—siempre y cuando el trabajo esté dentro de las restricciones médicas del trabajador—debido a incentivos financieros que le ofrece a los empleadores.

6. ¿Por qué necesito conocer mis restricciones de trabajo?

Usted necesita saber sus restricciones médicas para que solicite empleos que puedan ser aprobados para beneficios del Programa. Cuando su nuevo empleador solicite usar los beneficios del Programa, ellos presentan una descripción de empleo del nuevo trabajo. Si este excede las restricciones que tenemos en nuestros archivos, no podemos aprobar el trabajo.

Conozca sus restricciones médicas de trabajo.

¿Tiene una copia de su más reciente Formulario de Restricciones Laborales (APF, por su sigla en inglés) o de su Evaluación de Capacidad Física (PCE, por su sigla en inglés)? Usted puede encontrar estos archivos en el Centro de Información de Reclamos y Cuentas (en inglés solamente).

Aviso: El empleador aún puede contratarlo si el lo desea, pero el riesgo de una lesión en el futuro podría estar en sus registros de compensación para los trabajadores, ellos no estarían cubiertos por el Programa.

7. ¿Hay alguna lista de empleadores interesados en contratar a un trabajador del Programa de Incentivos para Volver a Emplear Trabajadores Lesionados?

No hay una lista de empleadores. Depende de usted mencionarle su situación en el Programa. Muchos empleadores están familiarizados con los beneficios del Programa de Incentivos para Volver a Emplear Trabajadores Lesionados. Para aquellos que no lo están, el folleto del Programa es una buena introducción.

8. ¿Qué puedo hacer si mi empleador tiene preguntas sobre el Programa de Incentivos para Volver a Emplear Trabajadores Lesionados?

- Asegúrese de mostrarle a ellos el folleto del Programa que recibió junto con la carta de certificación del Programa.
- Anímeles a ver la página de Internet de www.PreferredWorker.Lni.wa.gov (en inglés solamente) para más información, incluyendo una calculadora que les permite hacer un estimado de los posibles ahorros del Programa.
- Dígalos que se pueden comunicar con la sección del Programa de Incentivos para Volver a Emplear Trabajadores Lesionados de L&I al 1-800-845-2634.
- Si tiene preguntas, puede llamar a la sección del Programa.

A petición del cliente, hay otros formatos disponibles para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de TDD llamen al 360-902-5797. L&I es un empleador con igualdad de oportunidad.